

Arbejdsmarkedsprogram

God arbejdsmarkedspolitik er at have fokus på en sund balance mellem lønarbejde og fritid.

Arbejdsmarkedet skaber økonomisk vækst og arbejdspladser i Danmark. Derudover er det et stort, nationalt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden - både ved at betale skat, udføre vigtige opgaver og gennem de relationer, som arbejdspladsen kan give. Det er et sted, hvor mange mennesker finder stor mening og indhold i tilværelsen. Dog er det vigtigt, at arbejdet aldrig overtager fuldstændigt og dermed skaber unødvendige forhindringer for familielivet.

KD ønsker et børne- og familievenligt arbejdsmarked. Et arbejdsmarked, hvor familie og arbejde ikke er konkurrenter om vores tid - men hvor vi kan leve med både arbejde og familie i god balance. Derfor er begreber som rummelighed og fleksibilitet vigtige.

1. Arbejdsmarkedet og Den danske Model

1.1 Alle danskere har ret til frit at organisere sig i den faglige sammenhæng, som de har lyst til. Dette bør ikke føre til stigmatisering eller diskrimination hverken i forhandlinger eller på arbejdspladsen.

1.2 Der skal være en lovbestemt minimumsløn i hele Danmark. Det vil forhindre social dumping og sikre alle arbejdstagere lige og basale rettigheder.

1.2.1 Minimumslønnen skal fastsættes gennem forhandling mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter.¹

1.2.2 Minimumslønnen skal genforhandles hvert 4. år.

1.3 Der skal være mulighed for at tage særhensyn til aleneforældre, der fx arbejder i butik. Ved opsigelse fra job grundet udfordringer med børnepasning, skal der ikke pålægges karantæne i A-kassen. Arbejdsgiver skal opfordres til at tage hensyn til aleneforældres behov for fridage og en fleksibel arbejdsdag.

1.4 Der skal laves en statslig innovationspulje. En pulje, som virksomheder kan søge, hvis de vil arbejde med fornyelse af arbejdsmarkedet. Det kan fx være forsøg med 30-timers arbejdsuge, nye ordninger for praktikanter og elever, bæredygtighed eller forsøg med integration på nye måder. På den måde sikres det, at arbejdsmarkedet altid udvikler sig - og at det sker på arbejdsmarkedets præmisser.

1.6 Bundfradraget skal hæves for alle på det danske arbejdsmarked. Det skal motivere til at tage og bibeholde et arbejde. Hvor meget, fradraget kan hæves afhænger af Danmarks økonomi, når KD igen sidder i folketinget.

2. Familie og arbejdsmarked

KD ser barsel som vigtig for både forældre og børn. Børnene har brug for forældrenes omsorg og nærvær, når de er små. Forældre udvikler sig også under barslen og kommer tilbage på arbejdsmarkedet med nye kompetencer. Fx større empatiske evner og større forståelse for at prioritere det gode liv. Det er evner, som også arbejdspladserne får gavn af.

2.1 Alle forældre skal have ret til 18 måneders barsel/forældreorlov pr. barn. Barslen skal være til fri fordeling mellem far og mor. Arbejdsgivere må aldrig lade barsel være grund til fyringer eller anden forskelsbehandling på arbejdspladsen. Barsel skal finansieres gennem nuværende ordninger om barsels-dagpenge. Arbejdspladserne er frie til selv at indføre bedre muligheder for de ansatte.

¹ Det er samme model, som de har i Norge.

2.2 Barsel/forældreorlov skal kunne holdes på deltid, så forældre kan vælge at holde 50% barsel i en periode og på den måde bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der skal ikke modregnes i barsel, hvis forældre vælger at gå på kurser eller tage anden arbejdsrelateret uddannelse imens.

2.3 Forældre har ret til 30 årlige sygedage pr. barn under 18 år. Det skal erstatte den nuværende ordning med barnets 1. og 2. sygedag. Ordningen finansieres gennem en forsikring mellem arbejdsgiver og arbejdstager i en model, der ligner barselsfonden².

2.4 Familiepolitik skal skrives ind i arbejdsmiljøloven: "Arbejdspladserne bør udvise rummelighed og bakke op om medarbejdernes balance mellem arbejde og familie." "Balancen mellem familie og arbejdsliv bør gøres til en obligatorisk del af den lovpligtige indsats for et bedre arbejdsmiljø."

2.5 Der skal laves en offentlig portal for balance mellem arbejde og familieliv. Her skal være viden og forskning, anbefalinger og gode eksempler fra virkeligheden. Der skal være adgang til foreninger, virksomheder, ydelser og værktøjer, hvor medarbejdere og virksomheder kan søge inspiration og købe ydelser. Det skal laves som opdatering til arbejdsmiljoviden.dk Der skal ligge information om gældende lovgivning i forhold til balance mellem arbejde og familieliv. Der skal være en hotline, som virksomheder og medarbejdere kan ringe til med spørgsmål.

3. Pension

3.1 Par, som lever i ægteskab eller registreret partnerskab skal frit kunne dele deres pension mellem sig. Pensionen deles ved optjeningstidspunktet. Det giver par frihed til selv at bestemme, hvordan pensionen opspares. Det vil også give mulighed for at de udearbejdende forældre i par med børn kan lade noget af sin pension overgå til den forældre, som bliver hjemme og passer børnene. Dette vil sikre især kvinder mere ligestilling, så de ikke automatisk får en mindre pension, fordi de som oftest har en længere barsel.

3.2 Reglerne for førtidspension skal gøres mere gennemsigtige, så mennesker ikke venter forgæves i årevis på en pension. Derfor skal brugere og ansatte i beskæftigelsessystemet hjælpe med at finde og anmelde de regler, som strider imod borgernes interesser.

3.3 Førtidspension skal kunne udbetales midlertidigt i et fastsat antal år. Fx kan man få tre års førtidspension, hvor borgerens situation så tager op igen, når de tre er gået. Det kan give udsatte borgere ro til fx at søge psykologisk behandling eller komme ud af misbrug. Det skal være en individuel vurdering, der afgør, hvornår førtidspensionen ophører igen.

3.4 Ved tilkendelse af førtidspension skal der gives frihed til faglige skøn, så den enkelte borgers sag vurderes ud fra den enkeltes samlede livssituation.

4. Deltid og fleksible arbejdstider

4.1 Der skal være fleksibel arbejdstid for alle offentligt ansatte, så den ansatte selv kan vælge, om de vil være på fuldtid eller deltid³. Det vil sikre, at arbejdstagere kan gå ned eller op i tid, når det er nødvendigt. For at sikre arbejdsgivernes muligheder for at planlægge, kan arbejdstiden aftales årligt på den enkelte arbejdsplads. Det vil gavne arbejdstagerne at kunne gå ned i tid, når privatlivet kræver det. Og det vil gavne arbejdspladserne at kunne give frihed i tide, så stress, sygdom og opsigelser så vidt muligt indgås. Der må ikke være hverken

² Faktaboks mangler. Kommer i valghåndbogen.

³ Systemet er indført i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune og fungerer godt.

lovgivning eller overenskomster, som forhindrer deltidsarbejde.

4.2 Forældre, der har været heltidsansat, men som går på deltid eller tager orlov for at passe deres egne børn, skal sikres rettigheder som heltidsansatte med hensyn optjening af pension for deltidsansatte samt medlemskab af en faglig organisation og A-kasse.

4.3 Forældre, der i en periode har været hjemmegående med tilskud, skal sikres dagpenget fra dag ét ved tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

4.4 Der bør i videst muligt omfang gives mulighed for at kunne arbejde hjemmefra. Chatfunktioner og mails kan gøre, at kollegerne ikke er afhængige af at være samme sted. At kunne arbejde hjemmefra, kan gøre, at en medarbejder kan passe sit syge barn, samtidigt med at der udføres en dags arbejde, uden at virksomheden derfor skal betale for barnets 1. sygedag.

4.4.1 Opbygningen af en hjemmearbejdsplads skal overholde de samme normer og regler som en arbejdsplads i en virksomhed, og skal være tilpasset det arbejde der skal udføres. IT-udstyr, telefon og andre hjælpemidler til brug for arbejdet, skal stilles til rådighed af arbejdsgiveren⁴.

4.4.2 Det skal aftales på forhånd, om medarbejderen tager en hel eller en halv arbejdsdag hjemme. Det skal bygge på en gensidig tillid mellem arbejdsgiver og arbejdstager, at der reelt bruges den normerede arbejdstid, når en medarbejder arbejder hjemme⁵.

4.4.3 Det er vigtigt, at virksomhederne har en politik for hjemmearbejde, så det ikke fører til stress eller misbrug af medarbejdernes fritid⁶.

5. Arbejdsløshed

5.1 Arbejdsløse forældre med hjemmeboende børn skal ikke pålægges at søge et arbejde, der forhindrer et familieliv, hvor forældre og børn har tid sammen i hverdagen. Det kan fx være arbejde om aftenen eller natten eller arbejde med pendlertid på over 1 time hver vej.

5.2 Kontanthjælpsloftet skal afskaffes og den tidligere ordning genindføres. Børn skal ikke vokse op i fattigdom.

5.3 Når det går godt og der er højkonjunktur og lav arbejdsløshed skal dagpengeperioden være kort (2 år) og perioden til optjening af nye dagpenge tilsvarende lang. Når det går dårligt og der er lavkonjunktur skal dagpengeperioden være lang (op til 4 år) med en tilsvarende kort optjeningsperiode. En uvildig instans skal afgøre, hvornår der er høj- eller lavkonjunktur.

5.4 Det skal være muligt at fortsætte med frivilligt arbejde, selv om man bliver arbejdsløs. Der skal tages højde for, at for eks. frivillige brandmænd, der fyres på det reelle arbejde, ikke presses ud af dagpengesystemet.

5.5 Forældre, der betales for at passe egne børn hjemme skal optjene ret til dagpenge på samme niveau som forældre, der arbejder udenfor hjemmet.

6. Uddannelse

6.1 Ledige skal have ret til efteruddannelse fra 1. ledighedsdag i fagområder, som mangler

⁴ Er allerede gældende lovgivning.

⁵ Er allerede gældende lovgivning.

⁶ Er allerede gældende lovgivning.

arbejdskraft. Det er hensigten, at der skal uddannes til et specifikt job frem for en generel uddannelse, som arbejdsmarkedet ikke efterspørger.

6.2 I virksomhederne er der store resurser af viden, maskiner og udstyr som skolerne ikke har råd til at købe. Efteruddannelse skal kunne foregå på virksomheder. Samarbejdet skal ske mellem virksomheden og det offentlige.

7. Støtte til iværksættere

7.1 Der skal være iværksætterstøtte på 2 år svarende til dagpenge. Det skal kunne søges af alle, som har en god idé og som ønsker at bliver selvstændige. Man kan maksimalt få støtte i 2 år. Det giver sikkerhed i den svære opstartsfasen som selvstændig, hvor virksomheden ikke giver overskud. Efter to år det på eget ansvar at sikre sin indtægt.

7.1.1 Iværksætterstøtten skal optjenes på samme vilkår som dagpenge.

8. Udenlandsk arbejdskraft

8.1 Først og fremmest skal det sikres, at danske ledige kommer i beskæftigelse. Men hvis der ikke er nok danske ledige med de rette kvalifikationer, er det nødvendigt med udenlandsk arbejdskraft.

8.2 Alle beskæftigede i Danmark skal arbejde på danske vilkår.

9. *Udsatte på arbejdsmarkedet og socialøkonomiske virksomheder (afsnittet mangler, og der skal arbejdes videre på det.)*