



# KristenDemokraternes Pensionspolitiske Program

<b>P2019-07 Pensionspolitisk Program</b>			
<b>Historik</b>			
<b>Forslagsstiller/ Udvalg</b>	<b>Forretnings Udvalget</b>		<b>Vedtaget/forkastet</b>



<b>PGU</b>	2019-04-08	Til HB
<b>Hovedbestyrelsen</b>	2019-04-27	Vedtaget



## Pension

Der er flere debatter på samme tid. Pensionsalderen i dag og pensionsalderen i fremtiden. Pensionsalder for de raske og pensionsalder for de nedslidte.

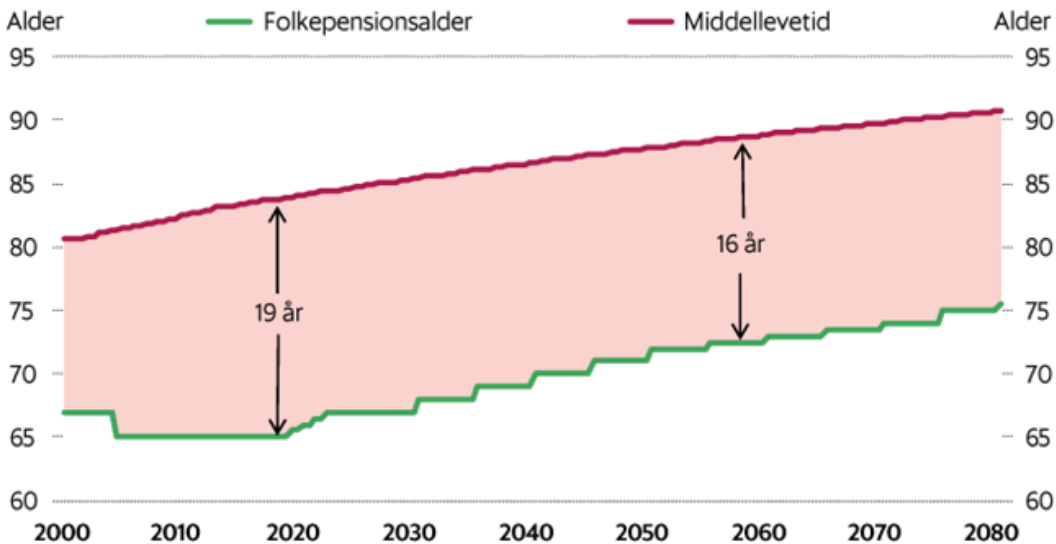
Pensionsalderen i fremtiden er sat til at stige. Det betyder, at mange af de unge i dag kan se frem til en pensionsalder på op mod 72 år. Pensionsalderen behøver at stige i fremtiden, hvis vi ikke løser problemerne med, at der er for få mennesker i arbejde. Løsningen kommer ikke ved at hæve pensionsalderen i det uendelige, men ved en god familiepolitik, der sikrer flere børn, som kan bære udgifterne for en lavere pensionsalder på fx 65 år. Dette er alt sammen en langsigtet investering, som først kommer til udtryk om 30-40 år.

Det mere relevante er lige nu at diskutere, hvornår man kan gå på pension, hvis man i dag er 60+. Her mener KD at vi skal holde fast i en folkepensionsalder på 67 år, som fastsat af regeringen. En folkepensionsalder og den generelle pensionsalder er for de mange mennesker, som ikke er nedslidte, men som er sunde og raske. De fortjener også at kunne trække sig tilbage og nyde livets efterår uden arbejde, hvis de har lyst. Mange vælger dog at blive på arbejdet flere år mere, end de behøver.

Sidst men ikke mindst er der de mange nedslidte. De er allerede nu så nedslidte, at de næppe når alderen for folkepension, før de bliver nødt til at stoppe med at arbejde. Til dem er løsningen en nem adgang til en fleksibel førtidspension, som tilpasses den enkeltes behov og altså ikke skal afhænge af, hvilken branche, man har arbejdet i.

## Så mange år får danskerne på pension

Udviklingen i middellevetiden og alderen for folkepension. Det farvede område angiver antallet af år på pension.



Berlingske Grafik: Malling / Kilde: Finansministeriet

Når man laver udregninger på pensionsalderen i fremtiden er det tal, som vi fremskriver. Men det betyder ikke, at mennesker faktisk KAN arbejde til de er mellem 70 og 75 år. Pension skal ikke være noget, du får, lige inden du går i stykker. Pension må aldrig blive en fattigdomsydelse.

Pension skal være noget, du får, når du bliver gammel og har bidraget til samfundet i mange år. Nu er der en ny generation til at tage over. Det kan godt være, mange synes, der er langt mellem barnevogne og pensionsalder, men de to ting hænger uløseligt sammen. Hvis ikke vi får flere børn, så er der for få mennesker til at bidrage på arbejdsmarkedet, og så bliver ældre borgere nødt til at blive på arbejdsmarkedet i flere år. Altså, hvis vi vil have en rimelig pensionsalder i fremtiden, må vi først og fremmest investere i flere børn. (KDs familiepolitik)



## 1. Pension til dem, der er ældre i dag

Næste gruppe er de mange ældre, som er sunde og raske, og fortjener at gå på pension, fordi de har bidraget til samfundet i mange år.

1.1 Pensionsalderen skal i dag ligge på 67 år.

1.2 Alle, der har lyst til at arbejde efter de er fyldt 67, skal kunne gøre arbejde på lige vilkår med resten af arbejdsstyrken.

1.2.1 Er man fyldt 67 og dermed berettiget til folkepension, er man ikke berettiget til dagpenge.

1.2.2 Dog skal man altid have lov at træde ind på arbejdsmarkedet igen, selvom man har været på folkepension i nogle år.

1.3 Par, som lever i ægteskab eller registreret partnerskab skal frit kunne dele deres pension mellem sig.

Pensionen deles ved optjeningstidspunktet<sup>1</sup>.

Det giver par frihed til selv at bestemme, hvordan pensionen opspares. Det vil også give mulighed for at de udearbejdende forældre i par med børn kan lade noget af sin pension overgå til den forældre, som bliver hjemme og passer børnene. Dette vil sikre især kvinder mere ligestilling, så de ikke automatisk får en mindre pension, fordi de som oftest har en længere barsel.

---

<sup>1</sup> Her menes den pension, som arbejdsgiveren indbetaler + ATP



1.4 Deltidspension<sup>2</sup> skal kunne udbetales til alle, som er berettiget til folkepension. Deltidspensionen skal være et tilbud til dem over 67, som ønsker at blive på arbejdsmarkedet i en deltidsstilling og som derfor ønsker en deltidspension som supplement til deltidsstillingen.

Jo flere, der vælger at blive længere på arbejdsmarkedet efter 67 år enten på fuldtid eller på deltid med deltidspension vil være en besparelse for det offentlige, fordi det alt andet lige er billigere end at udbetale pension på fuldtid.

## **2. Nedslidte**

2.1 Reglerne for førtidspension skal gøres mere gennemsigtige, så mennesker ikke venter forgæves i årevis på en pension. Derfor skal brugere og ansatte i beskæftigelsessystemet hjælpe med at finde og anmelde de regler, som strider imod borgernes interesser.

2.2 Førtidspension skal kunne udbetales midlertidigt i et fastsat antal år. Fx kan man få tre års førtidspension, hvor borgerens situation så tager op igen, når de tre er gået. Det kan give udsatte borgere ro til fx at søge psykologisk behandling eller komme ud af misbrug. Det skal være en individuel vurdering, der afgør, hvornår førtidspensionen ophører igen.

2.3 Ved tilkendelse af førtidspension skal det faglige skøn som vurdering indføres, så den enkelte borgers sag vurderes ud fra den enkeltes samlede livssituation.

---

<sup>2</sup> Her menes folkepensionen.



Det faglige skøn skal give kommunernes ansatte frihed til at give førtidspension uden at arbejdeprøve borgerne.

Formålet med det faglige skøn er netop, at borgerne ikke skal passe ind i forskellige kasser. I stedet står

kommunens ansatte med en palet af tilbud og mulighed, hvor de kan vælge den løsning, som passer til hver

enkelt borger.

